

**LES CYCLES THÉMATIQUES**  
**100 % adhérent.e.s**

Le  
**damiér**

**INDUSTRIES  
CULTURELLES &  
CRÉATIVES**  
**LA RESSOURCE  
HUMAINE : CŒUR DE  
NOS ORGANISATIONS.**



**2 THÉMATIQUES  
2 WEBINAIRES  
5 ATELIERS**



**NOMBRE  
DE PLACES  
LIMITÉES**



**DISTANCIEL  
ET/OU  
PRÉSENTIEL**





## Montez en compétences RH, grâce à notre nouveau cycle thématique :

Les ICC se heurtent souvent à l'absence de politique interne de ressources humaines ou au manque d'outils nécessaires à sa mise en œuvre. Autrefois séduisant et porteur d'une symbolique positive, le secteur subit aujourd'hui une crise de vocation, et doit répondre aux attentes des professionnels en matière d'organisation du travail :

- Gérer les ressources humaines de sa structure
- Travailler son « image de marque » et sa marque employeur pour mieux recruter,
- Promouvoir une qualité de vie au travail et donner du sens au quotidien,
- Déployer une politique en interne de prévention des risques,
- Prendre en compte les transitions sociétales et environnementales.

**Autant d'enjeux pour nos organisations à travailler pour offrir un cadre de travail motivant et tourné sur l'avenir.**

A partir d'une **approche généraliste centrée sur le secteur des ICC**, nous vous proposons en 2025 des **temps de partage de pratiques**, des **focus spécifiques** sur vos organisations, et enfin des **outils concrets** pour la mise en œuvre dans vos organisations.

### THÈME 1.

#### Webinaire : Gérer les ressources humaines dans les ICC

26 mars - 10h30 à 12h30

En visioconférence.

#### Atelier pratique #1 : Définir ses besoins en matière de ressources humaines

17 avril - 10h30 à 12h30

Format mixte présentiel / distanciel.

#### Atelier pratique #2 : La marque employeur : les incontournables pour recruter vos futurs talents

15 mai - 10h30 à 12h30

Format mixte présentiel / distanciel.

#### Atelier pratique #3 : Gérer les évolutions professionnelles dans les ICC

26 juin - 10h30 à 12h30

Format mixte présentiel / distanciel.

### THÈME 2.

#### Webinaire : Prévention des risques et santé au travail dans le secteur des ICC

23 septembre - 10h30 à 12h30

En visioconférence.

#### Atelier pratique #1 : Mettre en place son Document Unique de prévention des risques (DUERP) - un outil utile et obligatoire

14 octobre - 10h30 à 12h30.

Format mixte présentiel / distanciel.

#### Atelier pratique #2 : Temps de travail et gestion de la charge de travail, rendre compatible les contraintes et les moyens

25 novembre - 10h30 à 12h30.

Format mixte présentiel / distanciel.

# Cycle 1 – Les Ressources humaines dans Les Industries Culturelles et Créatives, de quoi parle-t-on ?



## WEBINAIRE

### GÉRER LES RESSOURCES HUMAINES DANS LES INDUSTRIES CULTURELLES ET CRÉATIVES.

**26 MARS – 10H30 À 12H30**

La gestion des ressources humaines est un ensemble de pratiques visant à mobiliser et développer les ressources humaines, en soutien de la stratégie d'une organisation et en cohérence avec sa culture et ses valeurs.

Ce **webinaire interactif** s'articulera autour de quatre questions :

- **Définir les besoins en ressources humaines** : Comment analyser les besoins ? Quel effectif ? Quelles compétences ?
- **Mobiliser les ressources humaines où il faut** : Comment organiser le travail ? Quel organigramme ? Qui fait quoi ?
- **Envisager les évolutions** : A quels impacts sont soumis mon organisation et mes équipes ? Quelles transformations des métiers, des modes de travail ? Quels besoins en compétences à l'avenir ?
- **Décliner ses pratiques en lien avec la culture et les valeurs de la structure** : Transparence, QVCT, non-discrimination et inclusion...

✓ Animé par Hélène Fosse – System D RH.



## ATELIER #1

### DÉFINIR SES BESOINS EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES.

**17 AVRIL – 10H30 À 12H30**

Dans le secteur dynamique et en pleine évolution des industries culturelles et créatives, le succès de votre structure repose sur la qualité de votre équipe. Définir précisément vos besoins en ressources humaines est essentiel pour optimiser votre capital humain.

Cet atelier vous donnera de **premiers outils pour identifier les compétences indispensables pour atteindre vos objectifs, structurer votre organisation avec un organigramme clair, et définir les rôles et responsabilités de chacun à travers des fiches de poste détaillées.**

Contenu de l'atelier :

- Établir son **référentiel de compétences**.
- **Mettre en place l'entretien annuel** pour évaluer les compétences.
- Construire son **organigramme**.
- **Communiquer sur l'organisation** avec l'organigramme.
- Construire ses **fiches de poste**.

✓ Animé par Hélène Fosse – System D RH.

VISIO  
ET/OU  
PRÉSENTIEL

## ATELIER #2

### LA MARQUE EMPLOYEUR : LES INCONTOURNABLES POUR RECRUTER VOS FUTURS TALENTS.

**15 MAI – 10H30 À 12H30**

Dans un contexte où la concurrence s'intensifie pour attirer les meilleurs talents, la Marque Employeur devient un **levier incontournable pour se démarquer et séduire les esprits les plus créatifs**, particulièrement dans le secteur des industries culturelles et créatives.

Cet atelier vous **offrira l'opportunité de faire de votre entreprise un employeur de choix.**

Nous explorerons les stratégies essentielles pour construire une Marque Employeur authentique et attractive. Venez identifier comment mettre en avant vos valeurs uniques, créer un environnement de travail qui inspire et retient vos collaborateurs. Nous partagerons les bonnes pratiques pour articuler votre vision et engager de manière significative vos talents actuels et potentiels.

#### Contenu de l'atelier :

- Comprendre et définir sa Marque Employeur.
- Créer un environnement de travail engageant.
- Communiquer et pérenniser sa Marque Employeur.

✓ **Animé par Aurélie Zorzan – consultante relations entreprises à l'APEC.**

## ATELIER #3

### GÉRER LES ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES DANS LES ICC.

**26 JUIN – 10H30 À 12H30**

Pour rester compétitif et attirer les meilleurs talents, **il est essentiel de mettre en place une gestion proactive des évolutions professionnelles.** Cela passe par l'anticipation des tendances du secteur, l'accompagnement des salarié.e.s dans le développement de leurs compétences et la création d'un environnement de travail stimulant et flexible. Avec cet atelier, vous aurez des repères et des outils pour **réaliser votre diagnostic de GPEC** (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), la gestion des parcours professionnels et la définition des conditions de réussite d'une équipe engagée et prête à relever les défis de demain.

#### Contenu de l'atelier :

- Qu'est-ce que la GPEC ?
- Réaliser son diagnostic GPEC : définir les compétences clés et émergentes pour atteindre les objectifs de votre structure à court, moyen et long terme.
- Élaborer ses grilles d'entretien professionnel.
- Élaborer son plan de formation en tenant compte des besoins de l'organisation et des tendances du secteur.
- Connaître et mobiliser les dispositifs pour accompagner les évolutions professionnelles.

✓ **Animé par Hélène Fosse – System D RH.**

# Cycle 2 – La santé et la prévention des risques dans les Industries Culturelles et Créatives



✓ Animé par Cyril Puig – Pogo Développement

## WEBINAIRE

### PRÉVENTION DES RISQUES ET SANTÉ AU TRAVAIL DANS LE SECTEUR DES ICC.

**23 SEPTEMBRE – 10H30 À 12H30**

Les Industries Culturelles et Créatives proposent un environnement de travail motivant et agile. Cet environnement se caractérise par une exposition des salariés à certains risques spécifiques (Risques psychosociaux, addictions, risques auditifs, risques environnementaux...). Ce webinaire interactif vous permettra d'**identifier ces risques**, de **comprendre les réglementations en vigueur** et d'**explorer des outils concrets pour améliorer la santé et la sécurité au travail** dans votre structure.

#### Contenu du webinaire :

- Définitions des risques et dangers.
- Histoire et statistiques.
- Les grands principes généraux de la prévention : code du travail et jurisprudence.
- Les risques spécifiques aux industries culturelles et créatives.
- Les outils de la prévention des risques : le DUERP et le plan de prévention.
- La gestion de l'accident du travail.
- Les acteurs de la prévention des risques.



## ATELIER #1

### METTRE EN PLACE SON DOCUMENT UNIQUE DE PRÉVENTION DES RISQUES (DUERP) – UN OUTIL UTILE ET OBLIGATOIRE

**14 OCTOBRE – 10H30 À 12H30.**

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) est un outil obligatoire pour toutes les entreprises, essentiel pour **prévenir les accidents du travail** et **améliorer les conditions de travail**. C'est aussi un formidable outil de management. En intégrant le DUERP dans la gestion quotidienne de votre activité, vous favorisez une culture de la sécurité et du bien-être au travail, tout en renforçant la collaboration entre salariés et direction. Cet atelier pratique vous **guidera pas à pas dans la création et l'utilisation du DUERP**, pour en faire un **levier d'amélioration continue** et un atout collectif pour votre structure.

VISIO  
ET/OU  
PRÉSENTIEL

#### Contenu de l'atelier :

- Le DUERP, définition légale et obligation de l'employeur.
- La définition des unités de travail.
- L'identification des risques dans le secteur des ICC.
- L'évaluation des risques.
- La formalisation du DUERP.
- Le plan d'action et le suivi du plan d'action.
- Ressources disponibles.

**25 NOVEMBRE – 10H30 À 12H30.**

« Réguler la charge c'est rendre compatibles les obligations et contraintes qui s'imposent à l'entreprise et les ressources dont elle dispose en moyens humains et opérationnels » (ANACT)

Dans un contexte de forte intensité de travail pour nos organisations des Industries Culturelles et Créatives, **la régulation du temps et de la charge de travail est un enjeu clé** pour assurer à la fois la performance de la structure et le bien-être des équipes. Une mauvaise gestion du temps ou une charge excessive peuvent avoir des répercussions sur la santé physique et mentale des travailleurs, sur la qualité du travail réalisé et sur la dynamique collective. Ce webinaire vous apportera des **repères juridiques, méthodologiques et organisationnels pour mieux comprendre, évaluer et ajuster la charge de travail** au sein de votre structure, en abordant les spécificités liées aux ICC.

### Contenu de l'atelier :

- Le temps de travail, code du travail et conventions collectives.
- Séparation vie pro / vie perso.
- La charge de travail, définition.
- Évaluer la charge de travail.
- Réguler la charge de travail – planifier et prioriser.
- Les outils de la régulation.



## CONDITIONS DE PARTICIPATION

♦ Cycle sur inscription et modulable réservé aux adhérent.e.s du DAMIER.

**Les webinaires :** **Gratuits sur inscription**, sans limite de nombre de participant.e.s.

**Les ateliers pratiques :**

- **Gratuits sur inscription.**
- En **présentiel** et/ou **distanciel**.
- **12 participants** maximum par session.
- Possibilité de participer en binôme (**2 participants par structure**).
- Déjeuner convivial à la fin des ateliers : repas tiré du sac.

**Pré-requis :** avoir suivi en direct ou en replay pour au moins l'un des participants de votre structure le webinaire généraliste correspondant au thème de l'atelier.



INSCRIPTION



**HÉLÈNE FOSSE – CONSULTANTE SYSTEM D RH**

**CHAMPS D'INTERVENTION :**

- Accompagnement de dirigeants, managers et d'équipes.
- Conseil en RH et management.
- Médiation de conflits interpersonnels.
- Conception et animation de formations RH et management.

**PARCOURS PROFESSIONNEL**

- SYSTEM D RH – Consultante (depuis 2014).
- ATHALIA – Référente pédagogique et formatrice au métier d'assistant RH (depuis 2015).
- Responsable RH en entreprise (de 2005 à 2014).
- Responsable recrutement et formation en entreprise (de 2000 à 2005).



**AURÉLIE ZORZAN – CONSULTANTE RELATIONS ENTREPRISES À L'APEC**

**CHAMPS D'INTERVENTION :**

- Accompagnement individuel et/ou collectif de Dirigeants d'entreprises, Professionnels RH et Managers opérationnels.
- Conseil en développement RH (conseil et appui sur les sujets : définition de besoin lors d'un recrutement, optimisation des offres d'emploi, stratégie de sourcing, développement des compétences internes, construction de parcours d'intégration, Marque Employeur, étude de marché et analyse des tendances de l'emploi cadre, benchmark salarial, ...).
- Conception et animation d'ateliers pratiques sur des sujets en lien avec l'actualité RH.
- Création et organisation d'évènements pour générer des actions de mise en relation des entreprises et cadres.

**PARCOURS PROFESSIONNEL**

- APEC – Consultante Entreprises (depuis 2019).
- Consultante en développement professionnel (de 2012 à 2015).
- Consultante en recrutement (de 2005 à 2019).
- Chargée de mission RH (de 2000 à 2005).





## CYRIL PUIG – CONSULTANT POGO DÉVELOPPEMENT

### CHAMPS D'INTERVENTION :

- Management et Gestion dans le domaine du spectacle vivant : accompagnement des administrateurs et des directions.
- Montage de projet, pilotage budgétaire, appropriation collective du projet, prévention des risques, gestion de la charge de travail, formation au management, formation au montage de production.

### PARCOURS PROFESSIONNEL :

- POGO DÉVELOPPEMENT – consultant.
- Nuits de Fourvière – administrateur (16 ans).
- Agence Musique et danse Rhône-Alpes – administrateur (4 ans).
- Formateur ENSATT (depuis 8 ans) .

**Vous avez des questions sur le cycle thématique  
"Ressources humaines" ?**

**Contactez Clémentine : [clementine@ledamier.fr](mailto:clementine@ledamier.fr)  
09 50 26 89 05.**



**Nous réalisons nos projets grâce au soutien de :**



**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes



Cofinancé par  
l'Union européenne



**MINISTÈRE  
DE LA CULTURE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**PRÉFÈTE  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes

+

**clermont  
auvergne  
métropole**



---

**[www.ledamier.fr](http://www.ledamier.fr)**